

ACCORDO

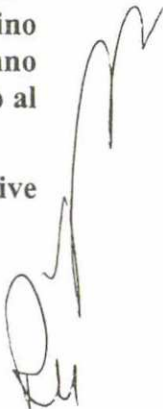
Il giorno 28 Novembre duemiladue si è riunita la Delegazione trattante di parte Pubblica dell'Ente e la Delegazione di Parte Sindacale per la definizione del contratto decentrato integrativo inerente la

MODIFICA ART.12 ACCORDO AZIENDALE 18/02/2000 "PRODUTTIVITA' COLLETTIVA"

Le parti sottoscrivono il seguente accordo:

"Le parti concordano che per produttività collettiva si intende un premio annuo per ciascun dipendente avente diritto che verrà erogato nel seguente importo e con le seguenti modalità:

- Per l'anno 2002 il premio annuo sarà pari L.3.250.000 (importo corrisposto nell'anno 1999, L.3.000.000, rivalutato della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo). Tale somma sarà decurtata proporzionalmente in relazione alle modalità di prestazione lavorativa e pertanto essa sarà erogata in misura ridotta al personale con contratto a tempo determinato, a tempo parziale ed al personale che nel corso dell'anno ha effettuato periodi di aspettativa non retribuita. Non verrà operata nessuna decurtazione in caso di malattia o di astensione facoltativa per maternità.
- Per l'anno 2003 il premio annuo sarà pari L.3.300.000 rivalutato della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo dal mese di ottobre 2002 al mese di ottobre 2003. Tale somma sarà decurtata proporzionalmente in relazione alle modalità di prestazione lavorativa e pertanto essa sarà erogata in misura ridotta al personale con contratto a tempo determinato, a tempo parziale ed al personale che nel corso dell'anno ha effettuato assenze della tipologia indicata nell'allegato A) al presente accordo; relativamente alle assenze, si terrà conto di quelle effettuate dal mese di dicembre dell'anno precedente fino al mese di novembre dell'anno in corso: il conguaglio sulle assenze complessive dell'anno verrà effettuato col premio individuale dell'anno o collettivo dell'anno successivo ovvero al momento della cessazione, se questa avviene nel corso dell'anno.
- A partire dal premio relativo all'anno 2003, nel caso di sanzioni disciplinari definitive l'importo del premio sarà il seguente:
 - Rimprovero verbale: decremento del 5% del premio spettante.
 - Censura: decremento del 10% del premio spettante.



- Seconda censura nel corso dell'anno e per lo stesso motivo della prima: decremento del 25% del premio spettante.
- Multe: per ciascuna sanzione, decremento del premio spettante dal 25% per multa con importo di un'ora di retribuzione, al 30% per multa con importo di quattro ore di retribuzione.
- Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione: per ciascuna sanzione, decremento del premio spettante dal 30% per sospensioni di un giorno, al 100% per sospensioni di dieci giorni.
- l'erogazione potrà avvenire solo se saranno raggiunti i macro-obiettivi definiti dall'Amministrazione e comunque in proporzione alla quota di effettivo raggiungimento degli obiettivi sopra menzionati; pertanto la cifra erogata potrà essere utilizzata parzialmente sia se corrisposta in uguale misura per tutti i dipendenti sia se differenziata per aree aziendali in ordine al contributo per il raggiungimento dei macro-obiettivi.

per la parte pubblica:

- Giorgio Ardito *Giorgio Ardito*
- dott. Paolo Sibille *Paolo Sibille*
- dott. Renato Arneodo *Renato Arneodo*

per la parte sindacale:

- C.G.I.L.
- C.I.S.L.
- U.I.L. *U.I.L.*
- F.N.E.L. *F.N.E.L.*
- R.S.U. *R.S.U.*
- Pasquale Tedde*

ELENCO CAUSALI DI ASSENZA

ALLEGATO A)

TIPOLOGIA	RIDUZIONE PREMIO AZIENDALE	NOTE
CARICA PUBBLICA	SI	
SINDACALI VARI	NO	
CONGEDO ELETTORALE RETRIBUITO	SI	A qualunque titolo fruita
SCIOPERO	SI	
CONGEDO MATRIMONIALE	SI	
PERMESSO LUTTO	SI	
PERMESSO CONCORSI	SI	
PERM. PERSONALE A ORE	SI	
PERM. PERSONALE A GIORNI	SI	
PERMESSO STUDIO (150 ORE) O ESAMI	NO	
PERMESSO AVIS	NO	
PERMESSO CRAL	NO	
LEGGE 104 (Assistenza familiari con handicap)	SI	
MALATTIA	SI	Ad eccezione delle patologie con carattere di continuità. La valutabilità verrà stabilita da apposita Commissione congiunta ATC/RSU.
VISITE MEDICHE	SI	Ad eccezione di quelle derivanti da patologie con carattere di continuità. La valutabilità verrà stabilita da apposita Commissione congiunta ATC/RSU.
RICOVERO OSPEDALIERO		La valutabilità verrà stabilita da apposita Commissione congiunta ATC/RSU.
INFORTUNIO	NO	Solo se riconosciuto come tale dall'Inail
MALATTIA BAMBINO DA 1 A 3 ANNI (retribuita)	NO	
MALATTIA BAMBINO NON RETRIBUITA	SI	
CONGEDO DI MATERNITA	NO	
CONGEDI PARENTALI	NO	Ma con valutazione del periodo in proporzione alla % della retribuzione percepita.
ASPETTATIVA NON RETRIBUITA	SI	A qualunque titolo fruita

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]